

河北省教育厅

河北省教育厅 高等学校章程核准书第 114 号

河北女子职业技术学院：

你校报我厅核准的《河北女子职业技术学院章程修订稿》已收悉，依据《中华人民共和国高等教育法》《高等学校章程制定暂行办法》和《河北省高等学校章程核准办法》之规定，经河北省高等学校章程核准委员会评议、向社会公示、厅长批准，现予核准。

核准书所附章程为最终文本，自即日起生效，未经法定程序不得修改。你校应以章程作为依法自主办学、实施管理和履行公共职能的基本准则和依据，按照建设中国特色现代大学制度的要求，完善法人治理结构，健全内部管理制度，坚持推进依法治校，努力实现科学发展。



河北女子职业技术学院章程

(核准稿)

序 言

河北女子职业学院始建于 1948 年，前身是冀南妇女干部学校，隶属于河北省妇联，是新中国第一所省级妇女干部学校。1987 年纳入成人中专教育序列，开始招收成人中专生。1992 年改制为省全日制重点中专学校。2004 年经省政府批准、教育部备案，升格改制为专科层次的普通高等院校，是河北省唯一、全国六所独立建制的女性教育高等院校之一。学院现为河北省文明校园、国家优秀成人继续教育院校、河北省女性教育示范校、河北省学校劳动教育教指委主任委员单位、河北省学前教育职教集团牵头单位、河北省家政职教集团牵头单位、全国“三八”红旗集体。

学院以“培养女性、教育女性、发展女性”为办学宗旨，坚持“红色打底 凸显特色”的办学方向，紧密贴合京津冀经济社会发展和现代女性发展双需求，开设学前教育、护理类、家政养老、财会、电商、乘务、电子信息、服装设计、艺术设计、室内设计 10 大专业群 23 个专业，着力培养家政养老、育幼紧缺人才，助力解决“一老一小”问题，形成了普通学历教育、成人学历教育、职业技能培训多元化发展的办学格局。按照“十四五”发展规划，学院正在筹建约 1000 亩的辛集新校区，致力于打造省内一流、全国知名的高水平现代化特色高职院校。

为保障学院依法办学和自主管理，依据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国高等教育法》、《中华人民共和国职业教育法》《高等学校章程制定暂行办法》等法律法规，结合学院实际，制定本章程。

第一章 总 则

第一条 学院中文名称为河北女子职业技术学院，简称“河北女院”；英文译名为 Hebei Women’s Vocational College，简称“HWVC”。

第二条 学院是经教育部批准成立，由河北省人民政府举办的为国家和社会培养人才的非营利性事业单位组织，具有独立法人资格，行政主管部门是河北省妇联。

第三条 学院办学地点是河北省石家庄市，法定住所地为石家庄市桥西区汇文街 16 号。学院现有主校区、花都校区两个校区，学院经举办者批准可根据需要设立和调整校区及校址。

第四条 学院坚持党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，以人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新为基本职能，实施高等职业教育，开展继续教育和职业技能培训，积极拓展中外合作办学。

第五条 学院实行党委领导下的校长负责制，坚持“党委领导、院长负责、依法治校、教授治学、民主管理”，实行院、系二级管理，实行党务公开、院务公开制度，依法接受社会监督。

第六条 作为河北省女性教育示范校，坚持走女性特色教育立校之路，深化开展“五育并举”，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

第二章 举办者与学院

第七条 举办者根据区域经济社会发展需要，制定教育发展规划、方针政策和基本标准，并据此指导学院的发展规划，规范学院的办学行为，监督学院贯彻执行国家法律法规和政策文件。

第八条 举办者支持学院依照法律和章程独立、自主办学。保障学院办学自主权不受任何非法干预，保护学院的合法权益不受侵犯，维护学院良好的办学环境和办学秩序。学院的办学活动接受举办者的领导、管理和监督。

第九条 举办者督促学院贯彻落实国家教育教学质量标准。学院根据教学需要，自主制定人才培养方案、提供教学条件、组织实施教学活动，保证教育教学质量达到举办者要求的标准。

第十条 举办者支持学院根据自身条件，自主开展应用技术研发和社会服务。鼓励学院积极开展和拓展各种形式的产学研合作项目，推动学院科技成果社会化和产业化；鼓励产学研合作的成果运用于教学和应用技术研发活动，形成良性互动。

第十一条 学院依法享有以下权利：

（一）根据社会需要、国家政策规定及学院办学实际，自主设置和调整专业及相应的人才培养方案；自主制定各专业招生方案，自主调节各专业招生计划；

（二）根据学院实际情况，自主开展人才培养活动，开展专业建设、教材建设和教学设施建设；

（三）根据社会需要和学院实际情况，自主开展教育教学研究、应用技术研发、产学研交流合作、社会服务及文化传承创新活动；

（四）依法自主开展与海内外高校、研究机构、行业企业等各种主体的交流和合作；

（五）根据学院发展的实际需要，报相关部门审批后设置和调整内部组织机构，自主决定人员配备；自主评聘教师和其他专业技术人员的职务，在政策允许的范围内自主调整津贴及工资分配；

（六）依法自主管理和使用举办者提供的财产、国家及地方政府财政性资助、受捐赠财产以及其他由学院合法拥有和使用的资产；

（七）根据河北省高等教育、职业教育发展规划、经济社会发展需求和自身办学条件，合理确定办学规模；

（八）法律、法规、规章以及本章程规定的其他权利。

第十二条 学院承担以下义务：

（一）遵守国家法律、法规，贯彻党的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

（二）执行学院章程；

- (三) 保护受教育者、教职工的合法权益;
- (四) 保护学院的资产不被侵占、破坏和流失;
- (五) 以适当方式为受教育者了解学业成绩及其他有关情况提供便利;
- (六) 遵照国家有关规定收取费用并公开收费项目、标准;
- (七) 依法治校, 民主管理, 校务公开;
- (八) 依法接受举办者、上级主管部门、师生员工、学生家长和社会监督。

第三章 办学活动

第十三条 学院遵循高等职业教育基本规律, 适应社会主义市场经济和社会发展的需要, 实施产教融合、校企合作, 积极探索多元化办学模式, 创新人才培养机制, 建立健全管理制度, 确保教育教学质量达到国家规定的标准。

第十四条 学院对受教育者进行思想政治教育和职业道德教育, 培育劳模精神、劳动精神、工匠精神, 传授科学文化与专业知识, 培养技术技能, 进行职业指导, 全面提高受教育者的素质。

第十五条 学院根据区域经济社会发展对技术技能人才的需求, 参照国家教育行政部门制定的专业目录, 依法自主设置、调整和优化专业结构。

第十六条 学院基于国家职业教育标准制定人才培养方案, 依法自主选用或者编写专业课程教材。

第十七条 学院根据国家政策、社会需求和自身办学条

件，自主调节、编制招生计划并报省级教育主管部门核准后进行招生工作。

第十八条 学院实行“分类考试、综合评价、多元录取”的招生工作机制，按照不同培养类型和专业要求，确定和调整选拔学生的标准和条件。在国家统一考试的基础上，通过单招考试等招考方式，选拔录取综合素质高、具有创新精神和专业潜质的优秀学生。

第十九条 建立健全学生就业创业促进机制，采取多种形式为学生提供就业咨询和指导服务，增强学生就业创业能力。

第二十条 建立、实施教育教学管理制度和教学质量监控体系，根据技术技能人才培养需求，自主设置学习制度、安排教学过程，对教学各环节进行全过程管理和监控，确保人才培养质量。

第二十一条 学院坚持产学研相结合，通过科研推动教育教学改革、师资队伍建设、高职教育研究等，提高学院服务经济社会发展及教师解决实际问题的能力。

第二十二条 学院发挥资源优势，根据办学能力、社会需求，依法开展面向社会的、多种形式的继续教育和职业培训，尤其针对妇联系统、服务行业提供员工培训及农村妇女培训，提升女性素质。

第二十三条 坚持开放办学，开展多层次、宽领域的国际交流与合作，积极开拓中外合作办学项目，引进优质师资、管理理念、发展经验、课程教材等，鼓励并支持师生赴海外

学习、研修、参加学术交流等活动，不断提高国际化办学水平。

第四章 管理体制与组织机构

第一节 学院管理体制与组织机构

第二十四条 中国共产党河北女子职业技术学院委员会（以下简称学院党委）全面领导学院工作，承担管党治党、办学治校主体责任，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实，支持院长按照《中华人民共和国高等教育法》的规定积极主动、独立负责地开展工作、保证教学、科研、行政管理等各项任务的完成。

其主要职责是：

（一）宣传和执行党的路线方针政策，宣传和执行党中央以及上级党组织和本组织的决议，坚持社会主义办学方向，依法治校，依靠全校师生员工推动学院科学发展，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（二）坚持马克思主义指导地位，组织党员认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党的路线方针政策和决议，学习党的基本知识，学习业务知识和科学、历史、文化、法律等各方面知识。

（三）审议确定学院基本管理制度，讨论决定学院改革发展稳定以及教学、科研、行政管理中的重大事项。

（四）讨论决定学院内部组织机构的设置及其负责人的人选。按照干部管理权限，负责干部的教育、培训、选拔、

考核和监督。加强领导班子建设、干部队伍建设和人才队伍建设。

（五）按照党要管党、全面从严治党要求，加强学院党组织建设。落实基层党建工作责任制，发挥学院基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

（六）履行学院党风廉政建设主体责任，领导、支持内设纪检组织履行监督执纪问责职责，接受同级纪检组织和上级纪委监委及其派驻纪检监察机构的监督。

（七）领导学院思想政治工作和德育工作，落实意识形态工作责任制，维护学院安全稳定，促进和谐校园建设。

（八）领导学院群团组织、学术组织和教职工代表大会。

（九）做好统一战线工作。对学院内民主党派的基层组织实行政治领导，支持其依照各自章程开展活动。支持无党派人士等统一战线成员参加统一战线相关活动，发挥积极作用。加强党外知识分子工作和党外代表人士队伍建设。加强民族和宗教工作，深入开展铸牢中华民族共同体意识教育，坚决防范和抵御各类非法传教、渗透活动。

（十）履行法律法规和学院章程规定的其他职权。

党委实行民主集中制，健全集体领导和个人分工负责相结合的制度。凡属重大问题都应当按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，由党委集体讨论，作出决定；党委成员根据集体的决定和分工，切实履行职责。

党委书记主持党委全面工作，负责组织党委重要活动，协调党委班子成员工作，督促检查党委决议贯彻落实，主动

协调党委与院长之间的工作关系，支持院长开展工作。

学院应按期召开党员代表大会，选举产生党的委员会（每届任期5年），党的委员会对党员代表大会负责并报告工作。

学院二级单位根据工作需要和党员人数，经学院党委批准，设立党的总支部委员会、支部委员会；党的总支部委员会、支部委员会由党员大会选举产生。

党的委员会全体会议在党员代表大会闭会期间领导学院工作，主要对落实党中央和上级党组织决策部署，党的建设，干部选拔任用和干部队伍建设，事关学院改革发展稳定等方面的重要事项作出决定。

党委会由党委书记召集并主持。议题由党委书记提出，也可以由党委会其他委员或学院领导班子其他成员提出建议、经党委书记综合考虑后决定。重要议题党委书记应当在会前听取院长意见，意见不一致的议题应暂缓上会。集体决定重大事项前，党委书记、院长和有关领导班子成员要个别酝酿、充分沟通。会议必须有半数以上党委委员到会方能召开；讨论决定干部任免等重要事项时，应有三分之二以上党委委员到会方能召开。表决事项时，以超过应到会常委人数的半数同意为通过。

第二十五条 院长是学院的法定代表人，在学院党委领导下，贯彻党的教育方针，组织实施学院党委有关决议，行使高等教育法、职业教育法等规定的各项职权，全面负责教学、科研、行政管理工作。

院长的主要职责是：

（一）组织拟订和实施学院发展规划、基本管理制度、重要行政规章制度、重大教学科研改革措施、重要办学资源配置方案、年度工作计划；

（二）组织开展教育教学活动和科学研究，创新人才培养机制，提高人才培养质量；

（三）推进文化传承创新，服务国家和地方经济社会发展，把学院办出特色、争创一流；

（四）负责教师队伍建设，依据有关规定聘任与解聘教师以及内部其他工作人员；

（五）组织拟订和实施学院重大基本建设、年度经费预算等方案。加强财务管理和审计监督，管理和保护学院资产；

（六）组织开展思想品德教育、学生管理及招生就业工作；

（七）做好学院安全稳定和后勤保障工作；

（八）组织开展学院对外交流与合作，依法代表学院与各级政府、社会各界和境外机构等签署合作协议，接受社会捐赠；

（九）向党委报告重大决议执行情况，向教职工代表大会报告工作，组织处理教职工代表大会、学生代表大会、工会会员代表大会和团员代表大会有关行政工作的提案。支持学院各级党组织、民主党派基层组织、群众组织和学术组织开展工作；

（十）履行法律法规和学院章程规定的其他职权。

院长办公会是学院行政议事决策机构，主要研究提出拟

由党委讨论决定的重要事项方案，具体部署落实党委决议的有关措施，研究处理教学、科研、行政管理工作。会议由院长召集并主持。会议成员一般为学院行政领导班子成员。会议必须有半数以上成员到会方能召开。学院党委书记、副书记、纪委书记等可视议题情况参加会议。院长办公会议题由院长提出，也可以由学院领导班子其他成员提出、院长综合考虑后确定。重要议题院长应当在会前听取党委书记意见，意见不一致的议题应暂缓上会。集体决定重要事项前，党委书记、院长和有关领导班子成员要个别酝酿、充分沟通。

第二十六条 中国共产党河北女子职业技术学院纪律检查委员会是学院的党内监督机构，由党员代表大会选举产生，在学院党委和上级纪委的领导下，依照党章及党内其他法规有关规定，履行对学院党委领导下的各级党组织和党员进行保护、教育、监督、惩戒的职能，检查党组织和党员贯彻执行党的路线方针政策和决议的情况，协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，保障和促进学院各项事业健康发展。

第二十七条 学院设立学术委员会，统筹行使对学院学术事务的决策、审议、评定和咨询权。

学术委员会的职责：

（一）审议学院中、长期教学与科研发展规划及其它有关教学科研的重大问题；

（二）审议学院重要学术机构设置的建设方案及其他学术发展的重大措施；

(三) 制定学术委员会专门委员会组织规程，审议系(部)学术委员会分会章程；

(四) 制定全院学术水平评价标准，组织开展学术活动；

(五) 对学院各级各类科研成果进行认定；

(六) 对涉嫌违反学术道德的行为进行认定，处理学术争议；

(七) 受学院委托，对学术领域某些专门问题进行调查研究，提出咨询报告并完成院长委托的其他学术工作；

(八) 学院认为需要听取学术委员会意见的其他事项。

第二十八条 学院设立教学工作委员会，主要对各专业的人才培养和教育教学工作进行研究和指导。

教学工作委员会的职责：

(一) 审议和论证学院的教学管理规章制度、教学改革方案，提供决策咨询和具体建议；

(二) 评审、验收院级教学质量工程项目，并审定省级、国家级教学质量工程项目推荐名单；

(三) 评审院级教学成果奖，并审定省级、国家级教学成果奖推荐名单；

(四) 评审院级教学名师，并审定省级、国家级教学名师推荐名单；建立和完善思政课专任教师准入和退出机制；

(五) 评审学院校内教学实训基地新增、改建、扩建项目；

(六) 调查、了解各教学单位的教学状况，总结教学工作的经验，分析研究解决教学工作中需要解决的重大问题，

指导教学管理部门对教学质量进行监控。

第二十九条 学院设立专业建设委员会，负责学院适时优化专业结构，指导专业建设、教学改革的指导咨询。

专业建设委员会的职责：

（一）根据高等职业技术教育有关文件法规和我省经济建设及行业发展需求，研究提出专业设置、专业结构调整、专业教学改革及专业建设方案，制定各专业建设和发展规划，明确专业建设定位和教育教学指导思想；

（二）审核专业人才培养方案，对专业的人才培养目标、人才培养规格、课程设置方案等提出意见和建议；

（三）督促指导各专业的教育教学管理工作，研究指导师资队伍建设和实训设施建设、课程教材建设，对教学质量和人才培养效果进行考核评价，提出指导性意见和改进措施，保证人才培养方案的有效实施；

（四）专业建设委员会建立与校外委员定期联系制度，并通过校外委员联系其所在的工作单位。校外成员要积极与学校沟通，协助学校了解社会、行业对专业人才的需求，向学校提供反馈信息，努力为学校与企业的横向联合、双向参与搭建平台。

第三十条 学院设立教材审定与选用工作委员会，负责教材的审定选用工作。

教材审定与选用工作委员会的职责：

（一）负责校本教材的统一规划工作；

（二）负责校本教材的审核工作，依据职业院校教材规

划及课程标准、专业教学标准、顶岗实习标准等国家教学标准要求，对教材的思想性、科学性、适宜性进行全面把关；

（三）按照出版管理相关规定，组织安排校本教材出版发行工作；

（四）宏观指导教材选用使用工作，制定各类教材的具体选用办法；

（五）利用现有政策和资金渠道支持教材建设。重点支持统编教材、规划教材建设以及服务学院战略发展的教材和紧缺、薄弱领域需求的教材建设，不断提升教材质量，打造精品教材。

第三十一条 学院设立毕业生资格审定工作委员会，具体负责毕业生毕业资格审查工作。

毕业生资格审定工作委员会的职责：

- （一）负责审查毕业生的毕业成绩；
- （二）负责审查毕业生的政治思想情况；
- （三）负责审查毕业生的身份真实情况；
- （四）负责审查转学毕业生的相关材料。

第三十二条 学院通过以教师为主体的教职工代表大会等基本制度和组织形式，依法保障教职工参与民主权利和监督，维护教职工合法权益。学院教职工代表大会按照《学校教职工代表大会规定》等工作开展。其主要职责是：

（一）听取学院章程草案的制定和修订情况报告，提出修改意见和建议；

（二）听取学院发展规划、教职工队伍建设、教育教学

改革、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案的报告，提出意见和建议；

（三）听取学院年度工作、财务工作、工会工作报告以及其他专项工作报告，提出意见和建议；

（四）讨论通过学院提出的与教职工利益直接相关的福利、校内分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩制度；

（五）审议学院上一届（次）教职工代表大会提案的办理情况报告；

（六）监督学院章程、规章制度和决策的落实；

（七）讨论法律法规规章规定的以及学院与学院工会商定的其他事项。

教职工代表大会主席团是教职工代表大会的常设领导机构，由代表大会选举产生，在党委领导下依法依规开展工作。

教职工代表大会由主席团主席主持，实际到会人数达到应到会人数的三分之二以上方可召开，采取表决制作出决定，赞成人数超过应到会人数的半数为通过。

第三十三条 学院学生代表大会是学生参与民主管理和监督的重要组织形式，按照其章程行使职权、履行职责。

第三十四条 学院依照《中华人民共和国工会法》建立工会组织。工会是教职工代表大会的工作机构，依照章程开展活动，维护教职工合法权益。

第三十五条 学院支持院内各民主党派及群团组织按照

各自章程在法律规定范围内开展活动。

第二节 教学科研组织机构

第三十六条 学院根据人才培养和专业建设的需要设置若干系（部），并根据发展需要适时调整。

第三十七条 实行院、系（部）二级管理。学院本着事权责一致的原则，在人、财、物等方面规范有序地赋予系（部）相应管理权，指导和监督系（部）相对独立地自主运行。

第三十八条 系（部）党总支在学院党委的领导下开展工作，履行党章等规定的各项职责，负责系（部）党的建设和思想政治工作；系（部）主任是系（部）行政的主要负责人，全面负责系（部）的人才培养、科学研究、专业建设、教师队伍建设、对外交流合作和行政管理等工作。

第三十九条 系（部）实行党政联席会制度，通过党政联席会讨论和决定本单位重要事项，决议实行少数服从多数的原则。

第四十条 学院科研组织管理机构设在教务处，具体负责全院科研管理工作。

第五章 学生及校友

第四十一条 学生是指按照国家招生规定被学院依法录取，取得入学资格，具有学院学籍的受教育者。学生是学院教育教学活动的主体。

第四十二条 学生根据法律法规、规章及学院规定，享有下列权利：

（一）参加学院教育教学计划安排的各项活动，平等利

用学院提供的教育教学资源；

（二）依法依规参加社会服务、勤工助学，在院内组织、参加学生团体及文体体育等活动；

（三）申请奖助学金及助学贷款，公平获得各级各类资助及荣誉称号；

（四）在思想品德、综合素质、学业成绩等方面获得公正评价，完成学院规定学业，达到规定的标准后获得相应的学历证书；

（五）对纪律处分和涉及自身利益的相关决定进行陈述、申辩，向学院或教育行政主管部门提出申诉；

（六）知悉涉及个人切身利益的事项，参与民主管理和监督，通过合法合理渠道对学院工作提出意见和建议；

（七）公平接受就业、创业指导与职业生涯规划指导；

（八）法律法规、规章和学院规定的其他权利。

第四十三条 学生根据法律法规、规章及学院规定，应履行下列义务：

（一）尊敬师长，努力学习，完成规定学业；

（二）珍惜和维护学院名誉，维护学院利益；

（三）遵守学生行为规范和学院学籍管理规定；

（四）遵守学院考试制度和获得学历的相应规定；

（五）按规定交纳学费及有关费用，履行偿还贷学金的义务；

（六）爱护并合理使用教育教学设备和公共服务设施；

（七）法律法规、规章和学院规定的其他权利义务。

第四十四条 学院以立德树人为根本目标，引导学生养成良好品德和行为习惯，为学生提供心理健康教育和文化体育设施及相关服务。

第四十五条 学院建立和完善学生权利保护制度，维护学生合法权益，为在学习和生活中遇到特殊困难的学生提供必要的指导和帮助。

第四十六条 学院依据相关规定，对取得突出成绩和为学校争得荣誉的学生集体和个人进行表彰奖励，对违纪学生给予相应的纪律处分。

第四十七条 学院鼓励、支持和指导学生参加社会实践、社会服务、勤工助学和公益活动，并根据实际情况给予必要帮助。

第四十八条 学院不断完善安全稳定相关制度及措施，形成长效机制，全方位保障学生的身心安全。

第四十九条 在学院接受培训等其他类型的无学籍的受教育者，其权利义务由受教育者与学院或学院授权相关职能部门按照平等自愿的原则依法另行约定。

第五十条 学院设立校友会，具体工作由学生处、继续教育部、各系（部）承担，以凝聚校友力量，拓展社会资源，促进学院教育事业的发展。

第五十一条 学院校友范围包括在学院（含原河北省妇女干部学校）学习并毕业、结业、肄业的学生以及接受过非学历教育学习、短期培训的学员。学院以多种方式联系和服务校友，创造条件鼓励校友参与学院建设与发展。

第六章 教职员工

第五十二条 学院教职员工由教师、其他专业技术人员、管理人员和工勤人员组成。

第五十三条 教师等专业技术人员按专业技术岗位进行聘任；管理人员按管理岗聘任；工勤人员按工勤技能岗位进行聘任。

（一）学院根据省编办、省人社厅核定的编制数量，结合学院实际，科学设定不同类别、不同级别的岗位职数。可根据学院发展需要适当聘用急需的教学、管理人员和高技能人才，岗位等级和职务等级按国家及学校有关规定执行。

（二）学院按照岗位职责、岗位任职条件，遵循公平竞聘、平等自愿、协商一致原则，由学院法定代表人与教职工签订聘用合同，学院按国家、地方有关政策规定和学院奖励性绩效工资分配办法为教职工发放工资，落实政策规定的福利待遇。学院根据人社、教育等行政部门要求，逐步分阶段完善现行职务（职称）评聘制度，建立完善的适应职业教育发展的体制机制。

（三）学院依据公平、公正、公开原则，对教职工履行岗位职责情况进行绩效考核、年度考核和聘期考核。建立健全以聘用合同和岗位职责为依据、以工作实绩为重点内容的考核办法，将考核结果作为调整人员岗位、奖惩、收入分配以及解除、续订聘用合同的基本依据。

第五十四条 学院教职员工根据法律法规、规章及学院规定，享有下列权利：

（一）按照工作职责和需要，公平使用学院的公共资源、享受福利待遇；

（二）公平获得自身发展所需的相应工作机会和条件；

（三）公平取得教师资格和其他专业技术资格，获得专业技术职务评聘机会；

（四）在品德、工作能力和工作业绩等方面获得公正评价，公平获得各级各类奖励及各种荣誉称号；

（五）公平获得境内（外）学习、交流、培训、进修机会；

（六）知悉学院改革、建设和发展及关涉切身利益的重大事项；

（七）参与民主管理，对学院改革、建设和发展及相关涉及切身利益的重大事项提出意见和建议；

（八）就职称评聘、福利待遇、评优评奖、纪律处分等事项表达异议和提出申诉；

（九）法律法规、规章及学院规定或者聘任合同规定的其他权利。

第五十五条 学院教职工根据法律法规、规章以及本章程的规定应当履行下列基本义务：

（一）忠诚教育事业，爱岗敬业，勤奋工作，完成规定的教学、科研和岗位要求的工作任务，掌握本岗位的工作技能，不断提高教学科研水平、管理能力和服务质量；

（二）恪守职业道德，遵守师德师风和学术规范；

（三）珍惜爱护学院声誉，维护学院利益，遵守学院各

项规章制度；

（四）尊重学生，爱护学生；

（五）法律法规、规章及学院规定或者聘任合同规定的其他义务。

第五十六条 教师是学院办学的主体力量，学院遵循“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的“四有”好老师标准，加强师资队伍建设和，努力营造尊重教师、支持教师发展的良好氛围。

第五十七条 学院建立教职工发展制度，构建完整的进修、培训体系，将教师的培养培训纳入教师队伍建设规划，注重教师队伍梯队建设，保证教师队伍适应职业教育发展的需要。

第五十八条 学院依据相关规定，对在人才培养、教学改革、社会服务和学院建设等方面成绩优异的教职工，予以表彰奖励。对违反学院规章条例、师德师风的教职工，给予相应处分。

第五十九条 学院鼓励和支持教职员工参加学院的民主管理和监督，对学院的工作提出意见或建议。

第六十条 学院逐步提高与学校发展水平相适应的教职员福利待遇，依法建立教职工权利保护和救济机制，保障教职员合法权益。

第七章 经费、资产、后勤

第六十一条 学院的经费来源主要包括财政拨款收入、教育事业收入、科研事业收入、社会捐赠收入和其他收入，

以财政拨款收入和教育事业收入为主，其他多种渠道筹措办学经费为辅。学院积极拓展办学经费来源，筹集办学资金，不断加大办学投入；按国家规定并依据价格主管部门核准的收费标准收取学费、住宿费。

第六十二条 学院各项财务管理严格执行国家有关法律、法规和财务规章制度；财务工作实行院长负责制，实行“统一领导、分级管理”的财务管理体制，部门负责人是本部门经济责任人，对本部门所有经费的运行负总责；坚持“量入为出、收支平衡”的原则，建立包括基本支出预算、项目支出预算在内的预算管理体系；严格实行财务审批制度，各项财务支出根据财务报销制度严格审批。

第六十三条 学院实行内部审计监督制度。审计职能挂在组织人事部，代表学院定期对学院资金管理及使用情况进行审计。

第六十四条 学院开展节约型学校建设，开源节流，优化经费支出结构，加大对教学的投入。学院按照预算绩效管理要求，不断提高绩效管理水平和资金使用效益。

第六十五条 学院规范和加强国有资产的管理，维护国有资产的安全完整，提高国有资产的使用效益，根据国家法律、法规，结合学院实际情况，及时健全修订资产管理制度。

第六十六条 学院国有资产包括固定资产、流动资产、在建工程、无形资产、对外投资和其他资产等。学院对占有、使用 and 控制的、依法确认为国有所有、能以货币计量的各种经济资源（国有资产）实施具体管理，合理配置资源，提高

资产利用率，防止资产流失。学院保护并合理利用和管理校名、学院声誉和校有知识产权等其他无形资产。

第六十七条 学院不断完善后勤管理和服务体系，为教职员工和学生的工作、学习、生活提供优质、安全、便捷的后勤保障服务。后勤社会化服务接受学院管理、学生与教职员工的监督。

第八章 外部关系

第六十八条 学院依据国家法律、法规及本章程的规定，自主管理内部事务。

第六十九条 学院服务区域社会经济发展，积极开展与省内外兄弟院校、科研院所、社会组织机构、行业组织、企事业单位的合作，尤其重视开展与行业组织、企事业单位的合作，提供社会服务，争取社会广泛支持。

第七十条 学院利用现代化教育手段开展学历教育、成人继续教育和技能培训，为社会提供多样化的优质教育服务。

第七十一条 学院依据国家有关法律、法规和制度，与境外学校及组织机构开展多层次、宽领域的教育国际交流与合作活动。

第九章 校训 校徽等标识

第七十二条 学院的校训：德、善、真、美

校风：自强勤勉、诚朴卓越

教风：传道授业、精诚治学

学风：博学、笃行、勤思、致知

校歌：圣洁的玉兰花

校花：玉兰花

——玉兰花花形典雅大方、花朵晶莹雅致、花色清丽丰富，花气清香宜人。用玉兰花作为河北女子学院的校花，象征女院学子美丽、高洁、真挚、感恩的精神品格。

第七十三条 学院的校徽：校徽整体为双圆造型，象征着河北女子学院师生团结一心、共谋发展的合力。中心部分为由古体汉字“女”演变而成的凤凰，是标志的主体，象征着热情奔放、活泼美好、坚强勇敢的女性风貌特征，喻意女子学院拼搏向上、展翅高飞的精神及勇于追求幸福与美好的勇气。校徽内缘下部的“1948”是学院的建校时间，寓意学院栉风沐雨的发展历程，具有久远的办学历史与深厚的文化积淀。在外缘的上部和下部，分别用中英文两种文字标明校名，中文采用著名书法家王羲之的书法集字，字体灵动飘逸；英文采用 Berlin Sans FB 字体，字体端庄清雅。既体现了女性特有的清丽脱俗的气质，又体现了女院追求创新、尚善尚美的人文情怀。

图示：

第七十四条 学院中文校名字体采自王羲之书法集字。

图示：

第七十五条 学院的网址：<http://www.hebnzxy.com>

第十章 附 则

第七十六条 本章程的制定和修订须经学院教职工代表

大会讨论，由院长办公会审议通过，经党委会审定通过，经主管部门省妇联同意后，报河北省教育厅核准。

第七十七条 出现下列情况之一者，学院及其举办者可提出对本章程的修订：

- （一）学院的隶属关系发生变化；
- （二）学院的办学宗旨发生变化；
- （三）学院教育经费投入主渠道的性质发生变化；
- （四）本章程已明显滞后学院发展；
- （五）学院党委会认为需要修订的其他情况。

第七十八条 本章程生效后，学院或学院各机构规章制度与本章程规定不一致的，均以本章程为准。

第七十九条 本章程由中国共产党河北女子职业技术学院委员会负责解释。

第八十条 本章程经河北省教育厅核准后，自公布之日起颁布实施。