

河北女子职业技术学院

促进毕业生就业的政策措施和指导服务

就业是最大的民生工程，是社会稳定的重要保障。学院始终贯彻落实党中央、国务院、教育部、省委省政府关于就业工作的系列决策部署，始终把毕业生就业工作摆在突出位置。学院不断深化就业“一把手”工程，立足学院专业建设实际，深化“就业创业教育、就业创业管理、就业创业指导、就业创业保障”四位一体的工作机制建设，强化校级统一管理、职能部门牵头、各系具体落实的三级管理体制。

（一）构建全员促就业工作格局，发挥示范引领作用。

充分发挥院、系两级就业领导组作用，强化“领导主抓、部门统筹、院系主动、全员参与”的工作机制。我处制定了《书记、院长访企拓岗促就业专项行动实施方案》，组织开展了“书记、院长访企拓岗促就业专项行动”，书记、院长带头，各部门、各系积极行动，调动全员，整合资源，进一步开源拓岗，深化校企合作。学院领导通过实地走访、用人单位到校走访、线上视频会议等方式，先后走访央企际华三五零二职业装有限公司、石家庄宝睿幼儿园等 110 家企业。学院多次组织召开 2022 届毕业生就业工作促进会、研讨会，2023 届毕业生就业工作调度会，全面梳理毕业生就业动态、分析就业形势、研讨具体举措，制定并出台《河北女子职业技术学院毕业生就业工作实施方案》，全力推进 2022 届、2023 届毕业生就业工作。

（二）强化就业教育，提升毕业生就业竞争力。

一是不断健全“就业育人”工作体系。把学生就业作为立德树人的重要环节，作为“三全育人”的重要内容。开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业主题教育活动，通过“大学生涯教育第一课”“优秀毕业生评选”等形式多样的讲座和榜样示范引领，鼓励学生勇于自主创业，勇于到基层、到中小企业就业。

二是建立“防范、预警、应急处置、责任追究”四位一体的就业安全机制，制定并出台了《河北女子职业技术学院就业安全工作方案》，加强诚信和安全教育，引导毕业生诚信求职，树立遵纪守法意识，防范招聘欺诈、“培训贷”陷阱等。

三是积极组织毕业生参与教育部“中央专项彩票公益金宏志助航计划——全国高校毕业生就业能力培训项目”“互联网+就业指导”系列公益直播课，以系为单位面向2023届毕业生开展“全国高校毕业生毕业去向登记系统”培训5场，通过线上线下开展就业能力培训，帮助学生提高综合素质和就业能力。

（三）推行“分专业专场招聘会”，提供便利就业渠道。

一是引企入校开展专业专场招聘会，提高就业效能，全力将毕业生推送出去。分专业举办了学前类、艺术类、财经类、护理类、服务类等5场线下实习就业双选会，514多家单位参加，提供岗位6315个，实现了毕业生对口就业，取得了不错的效果。二是利用就业微信群、QQ群、学院官网等

媒介，加大就业信息发布密度，实时更新发布就业信息。三是积极用好“24365 国家大学生就业服务平台”“国聘招聘平台”和地方招聘平台等网络招聘平台，实现线上全年“云招聘”，积极组织学生参加线上招聘活动，向毕业生推介就业指导和求职信息。四是加大与社会各方的合作，与国家机关事务管理局、教育部机关服务局、军委机关事务管理局保持合作关系，为国家机关事务管理局输送 5 名实习学生，为教育部机关服务局输送 14 名实习生，为军委机关事务管理局保障五队输送 15 名实习生，为国家机关事务管理局北戴河分局输送 7 名暑期社会实践学生。

（四）强化政策引导扶持作用，激发毕业生就业活力。

认真开展落实普通高校毕业生就业创业政策，加大政策性就业项目宣传引导力度，配合有关部门做好“三支一扶”“社区专项计划”“千校万岗”等基层政策性项目组织招录与选聘工作。突出落实好毕业生应征入伍、专接本升学等政策性就业工作，2023 届毕业生中，共有 32 名学生应征入伍、334 名毕业生升入本科院校，1 名学生通过三支一扶到乡镇支医，占毕业生总数的 9.2%。积极落实人社部普通高校困难毕业生求职补贴的相关政策，组织开展了 2023 届毕业生求职补贴申报工作，经学生个人申报、各系初审、学生处审核、市人社局终审，确定我院共有 152 名学生符合申领条件，高校困难毕业生一次性求职补贴标准为每人 2000 元，共计 30.4 万元。毕业生获得了资金支撑，缓解了求职费用压力，推动了个人更快、更好地就业。

（五）持续提升就业指导与管理服务，实现高效运行。

一是开展学生就业质量专题调研，通过调查问卷、实地走访、座谈会等方式进行深入调研，在就业市场中查找人才培养质量的不足及改进方向，提升学院学生就业层次；二是开展毕业生、用人单位调查问卷工作，有 2220 余名毕业生参与了答卷，并及时将调查情况反馈有关单位，与毕业生和用人单位建立了密切联系，方便未来更好地开展就业服务工作；二是首次开展应届毕业生档案集中转递工作，保障毕业生能够便捷地提取、使用档案，促进毕业生更快、更加顺利的就业；三是受疫情影响，简化办事流程，特事特办，受理应往届毕业生改派 40 余人次，办理报到证补办 40 余人次，档案补办 10 人次，接受就业相关咨询 400 余人次，邮寄档案 3100 余份；四是对 5244 名 2022 届毕业生进行派遣，印发 5463 份《毕业生就业协议书》。高效、便捷的就业服务工作，更好地促进了毕业生平稳就业。

我院通过量身定制分专业专场实习就业招聘会，为学生提供对口便利实习就业渠道；积极推动线上招聘，多方位开拓高层次实习与就业单位；建立一对一帮扶台帐，精准帮扶特殊群体毕业生；强化就业过程服务链，为学生提供全程服务；加强征兵动员，提高毕业生征集比例；积极进行专接本政策宣传和引导，促进升学与就业工作有序衔接；加大“双创”支持力度，持续推进创业带动就业等措施，多措并举全力以赴推进毕业生就业工作，截至 2023 年 8 月 31 日，我院 2023 届毕业生初次毕业去向落实率为 87.77%，较 2022 年

同比增加 2.34%，圆满完成了确保 2023 年毕业生就业大局稳定的工作任务。