

河北女子职业技术学院 教职工代表大会工作规程(草案)

第一章 总 则

第一条 为了充分发挥教职工的主人翁作用,建立和健全教职工代表大会制度,根据教育部、全国教育工会关于《高等学校教职工代表大会暂行条例》及《河北省教科文卫系统职工代表大会工作规程》等规定,特制定本工作规程。

第二条 河北女子职业技术学院教职工代表大会是学院民主管理的基本组织形式。

第三条 教代会在学院党委领导下开展工作,按照规定程序行驶职权。要遵照党的方针政策和国家的法律、法规,正确处理国家、集体、个人三者利益的关系,全面落实《高等学校教职工代表大会暂行条例》所规定的四项职权。

第四条 按照全国总工会办公厅《关于基层工会会员代表大会代表实行常任制的若干暂行规定》精神,实行工会代表大会、教职工代表大会二合一体制。

第二章 职 权

第五条 教代会在本院权限范围内行使下列职权:

(一) 听取学院年度工作报告、工会工作报告、财务报告及其他重大专项工作报告,讨论通过学院的发展规划、教育教学改革方案、教职工队伍建设、校园建设以及其他重大改革和重大问题解决方案等,并提出意见和建议。

(二) 讨论通过学院提出的与教职工利益直接相关的福

利、校内分配方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法。方案在实施过程中，如需做出修改、变更或废除时，需重新提交教职工代表大会审议通过。

（三）审议学院上一届教代会提案的办理情况报告。

（四）按照有关规定和安排评议学院各级领导干部。教职工代表大会的意见和建议，以会议决议的方式做出。

第六条 院长要定期向教代会报告工作，听取意见，认真对待教代会的决议和提案，尊重和支持教代会行使民主管理和民主监督的职权。

第七条 教代会要尊重和支持院长及行政部门依法行使行政管理的职权，协助院长及行政部门开展工作。

第三章 教职工代表

第八条 凡依法享有公民权的学院在职教职工，均有选举权和被选举权，均可当选为教职工代表。

第九条 教职工代表以工会小组为单位，由教职工直接选举产生。教职工代表数额按全体教职工总数的 20%-25%掌握。代表的构成，既要照顾到学院各方面人员，具有广泛的代表性，又应充分体现学院以教学、科研为主，其中教师代表不少于全体代表的百分之六十。

学院党、政、工主要负责人应是教职工代表，选举时，将名额分配到基层单位参加选举。

第十条 教职工代表实行常任制，任期 3 年，到期改选，可连选连任。

第十一条 各工会小组根据代表名额，通过酝酿，提出候

选人名单，报资格审查小组进行资格审查，主要审查候选人是否是本校享有公民权的在职教职工，是否符合分配的代表结构比例。而后由工会小组组织选举。选举采用无记名投票的方式。可以采取候选人多于应选人数 20% 的直接差额选举办法，也可以采取先进行差额预选产生候选人后，再进行等额选举的办法。具体采用哪种办法由各工会小组自定。当选代表的得票数须超过本工会小组应参加选举人的半数，方为有效。

第十二条 根据大会需要和各工会小组代表人数组成代表团，代表团设团长、副团长各一人。

第十三条 教职工代表接受选举工会小组的监督，选举工会小组可以按照规定程序更换、增补本小组代表。

教职工代表在任期内，出现下列情况可以更换：调离本学校者；离退休者；停薪留职离开学校者；开除公职者；受纪律处分者；不能正常参加教职工代表大会活动者；失去群众信任者。

教职工代表在校内调动，其代表资格予以保留，参加调入工会小组的活动。代表调离本校或离休、退休，其代表资格自行终止。

教职工代表出现违法乱纪或严重失职，由所在工会小组向学院工会提出撤换申请。经同意后，召集工会小组全体职工开会讨论，允许本人申辩，过半数同意撤换的，书面报告学院工会同意后，宣布撤销其代表资格。

代表出现缺额，需要补选的，经学院工会同意，由工会

小组按选举程序进行补选。

第十四条 教代会根据需要可设列席代表和特邀代表。列席代表一般是未被选为正式代表的学院中层干部和管理干部等；特邀代表一般是学院民主党派人员。

第十五条 工会负责做好代表培训工作，提高代表对自己权利、义务、对教代会性质和职权的认识，提高其参政议政能力和水平。

第十六条 教职工代表的权利

- （一）在教代会上有选举权、被选举权和表决权；
- （二）按照规定程序，提出提案，就大会的各项议程充分发表意见，参加表决；
- （三）向学院领导和有关部门反映教职员工的意见和要求，参加对教代会决议和提案落实情况的检查和督促；
- （四）对教代会的工作提出批评和建议；
- （五）因依法行使民主权利受到压制、阻挠和打击报复时，有权向有关部门提出申诉和控告。

第十七条 教职工代表的义务

- （一）努力学习，认真执行党的路线、方针、政策和国家的法律、法规；
- （二）不断提高政治觉悟和参加民主管理的素质和能力；
- （三）积极参加教代会的活动，认真宣传、贯彻大会的决议，完成大会交给的各项任务；
- （四）密切联系教职工群众，维护群众合法权益，如实

反映群众的意见和要求，做好群众工作；

（五）模范地遵守学院的规章制度和职业道德，提高业务水平，做好本职工作。

第四章 组织制度

第十八条 每届教代会第一次会议召开时，应选举主席团。主席团由 15-19 人组成，成员在教代会代表中产生，其中包括党政工主要领导，教学系统代表应占较大比例。大会主席团初步名单由工会与有关部门协商提出，经党委审查，全体代表在预备会议时选举产生。

第十九条 大会主席团实行常任制，主持本届教代会的各次大会。届期内主席团如减员较多，可以调整和增补。其职责是：

- （一）审议大会议题，并提请大会通过；
- （二）通过各次全体会议执行主席和主持人，通过大会副秘书长；
- （三）主持召开大会，处理与大会有关的其它问题；
- （四）听取和汇总各代表团的讨论、审议意见，对议案进行修改；
- （五）草拟大会决议和决定；
- （六）主持大会期间选举、表决事项。

第二十条 根据需要可以设大会秘书长一人、副秘书长一人，秘书长一般由工会负责人担任，大会预备会议通过。副秘书长由主席团会议通过。

第二十一条 教代会原则上每 1-2 年召开一次，每次会

议必须有三分之二以上代表出席方能召开。

遇有重大事项，经学院党政工领导研究或根据三分之一以上代表提议，可以临时召开代表会议。

教代会的选举和表决，必须经教职工代表大会代表总数半数以上通过方为有效。

第二十二条 教职工代表大会的议题，应根据学院中心工作和教职工普遍关心的问题，由工会在大会前一个月左右，经过广泛听取教职工各方面的意见提出建议，报党委同意后，提请大会预备会议通过。

第二十三条 教代会讨论审议的议案都要形成决议，并应得到认真贯彻；每次大会前一个月左右，由工会向全体教职工代表发出征集提案通知，重要提案经大会讨论形成决议，转达给有关领导或部门，由相关部门负责提案处理落实工作。对决议的贯彻和提案的处理情况，应向下次大会提出报告。

教代会的一切工作活动情况应向教职工公布，接受群众监督。

第二十四条 教职工代表大会设置专门工作委员会，每个专门工作委员会设委员 3-5 人，在教职工代表中产生，根据需要也可吸收不是代表的有关人员参加。委员会组成人选由教职工代表举手通过产生。每个委员会设主任一人，由委员会全体成员推选。

专门工作委员会的职责是：

（一）审议准备提交教职工代表大会讨论的与本委员会

业务有关的议案；

（二）会议期间或闭会期间收集、整理教职工代表与本委员会业务有关的议案的意见、建议，提交大会主席团或联席会议；

（三）督促检查大会决议、决定的贯彻执行和提案的落实情况；

（四）办理教职工代表大会交办的其他任务；

（五）根据需要向大会或联席会议报告工作；

（六）保持与委员会业务有关部门的经常联系，参与重大问题的研究。

专门工作委员会对教代会负责，并与教代会同时换届。

第二十五条 教代会闭会期间遇有急需解决的重要问题，可召开主席团会议研究或者由主席团成员、各专门工作委员会负责人参加的联席会议协商处理，并向下一次教代会报告予以确认。主席团会议、联席会议由工会主席主持。

第五章 工作机构

第二十六条 学院工会委员会为教代会闭会期间的工作机构，在学院党委领导下，会同有关部门做好以下工作：

（一）做好大会筹备工作和会务工作，组织选举教职工代表；征集和整理提案；提出开会方案和主席团人选建议名单，报学院党委批准。

（二）大会闭会期间，组织代表传达贯彻大会精神，督促检查大会决议的落实；组织各专门工作委员会的活动；主持召开各专门工作委员会负责人会议。

（三）组织教职工代表培训，促进教职工代表素质的提高；接受和处理教职工代表申诉和建议。

（四）完成教代会交给的其他任务。

（五）做好教代会的文书档案工作。

第二十七条 学院为工会承担教代会工作机构的任务提供必要的经费和其他条件。

第二十八条 学院违反教代会制度和其他民主管理制度，工会有权提出意见，并要求改正，保障和维护教职工依法行使民主管理权利。

第六章 附 则

第二十九条 本规程解释权在工会委员会。

第三十条 本规程经学院第一届教代会第一次大会通过后施行。与国家、省正式颁布的高等院校教代会条例不一致时，以上级条例为准。本规程在执行过程中如有需要修改的条款，需经下一次教代会讨论决定。