

河北女子职业技术学院 2023 年党政工作要点

2023 年是学习落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的重要一年。学院工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，围绕推进中国式现代化河北场景，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，突出强化党的领导，聚焦双高建设、创新行动计划和提质培优，实现关键改革、社会服务和合作办学新突破，落实基础条件、安全稳定和政治生态保障，统筹疫情防控和教育教学，统筹发展与安全，整体提升学院办学水平、育人质量和核心竞争力，努力培养更多高素质技术技能人才，为加快建设教育强省、人才强国提供人才支持和智力支撑。

一、强化党建引领，不断凝聚发展合力

1. 始终把政治建设摆在首位。教育引导全院师生深刻认识和理解“两个确立”的决定意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚决贯彻落实中央、省委、省妇联、省教育厅决策部署，确保重大决策部署在学院落地见效。

2. 强化党的创新理论武装。把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，推进学院《深入学习贯彻党的二十大精神工作方案》落地实施，切实将党的二十大精神学习成效转化为推动学院高质量发展的不竭动力。学院党委理论中心组严格执行“第一议题”制度，及时学习习近平总书记最

新重要讲话和指示批示精神，深入推进党的历史和创新理论进教材进课堂进头脑，坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人。

3. 夯实基层组织基础。将党的建设与教育教学工作深度融合，压实党建工作责任，强化“三会一课”制度，优化完善党建工作考核和基层党支部书记抓党建述职评议考核。深化新时代高校党建示范创建和质量创优，争创省级标杆院系和样板支部各 1 个，争创党建工作示范校，推动党建质量全面创优提升。

4. 加强干部队伍建设。强化干部教育培养，推进干部培训科学化、制度化、规范化，利用暑期组织开展干部专题培训，提高干部政治能力和专业素养。加强干部监督管理，完善考核评价机制，激励干部担当作为。

5. 强化宣传和意识形态工作。做好新闻宣传和信息报送，力争全年在省级以上媒体刊发学院信息 20 篇（条）以上，进一步提升学院知名度和影响力。严格落实意识形态工作责任制，定期开展意识形态领域工作巡查、风险研判，强化思想阵地管理，优化舆情监测、研判、报告、处置等流程机制，提高舆论引导水平和舆情应急处置能力。

6. 抓好群团统战工作。牢牢把握团结奋斗的时代要求，支持和推动共青团、工会、女教职工委员会等群团开展工作。加强基层团组织建设和团员教育引导，持续推动“青马工程”，发挥好团代会、学代会作用，强化学生社团管理，打造精品社团和志愿服务品牌，培育 1 个省级优秀大学生社团。扎实

开展工会工作，做好离退休人员服务、困难教职工帮扶救助、职工之家建设等工作，增强教职工归属感、幸福感和获得感。重视党外人士培养工作，加强党外知识分子思想政治工作。

7. 纵深推进全面从严治党。聚焦“两个维护”强化政治监督，严明政治纪律和政治规矩。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息整治“四风”，推动作风建设再上新台阶。精准运用“四种形态”，扎实做好“警示教育”，面向不同群体开展至少三次专题警示教育，用身边事警示教育身边人，持续营造风清气正的干事创业氛围。

8. 做好乡村振兴工作。贯彻落实党的二十大提出的全面推进乡村振兴战略部署，扎实做好驻村对接帮扶工作，实施“学院为您加把劲”计划、“主干路路灯亮化”工程等，切实帮助村民增产增收，改善村容村貌，巩固好脱贫攻坚成果。

9. 确保校园安全稳定。开展高质量平安校园建设，健全安全责任体系，制定《学院群体性事件应急预案》，做好重点敏感节点和重要保障时期校园安全管理工作。进一步加大大人防、物防、技防建设力度，实施好校园监控线路升级改造和安防信息化提升工程。深化安全隐患排查，完善工作台账及时报送省教育厅，强化安全教育和应急演练，防范和化解重大风险。

二、强化立德树人，厚植家国情怀

10. 提升思想政治工作成效。把“三全育人”理念融汇贯通到办学治校全过程，进一步完善“三全育人”体系，全力推进“三全育人”综合改革典型学校建设。发挥思政课铸魂

育人主渠道作用，领导班子成员带头讲好“开学第一课”。推进“大思政课”建设，充分挖掘红色文化、校史资源、劳动模范先进事迹等拓展课堂教学内容，开展集体备课，力争打造省级以上思政课示范课堂1个、思政课教学创新团队1个、德育特色案例1个。创新课程思政方法和举措，探索有效融入方式和渠道，力争打造省级课程思政示范课1-2门。

11. 打造特色文化育人体系。紧扣“红色打底、凸显特色”办学方向，持续推进“红色文化”育人品牌项目建设，力争打造省级校园红色文化品牌1个。实施红色基因传承工程，丰富校内外资源，与威县县委合作，在学院旧址高公庄乡草楼村建设学院历史发展与成就展馆，向社会展示学院办学70余年的峥嵘历史、文化积淀和精神内涵。巩固提升校园文化内涵，利用新生入校、毕业生离校、重要节庆日等关键节点，开展“职教生心中的二十大”“技能传承中华优秀传统文化”“赓续红色血脉”“职业教育活动周”“文明风采”等丰富多彩的传统文化、红色精神、技能素养、志愿服务主题教育活动，进一步健全校园视觉形象识别系统，逐步形成“一体两翼多点支撑”的校园文化体系。扎实推动河北省文明校园建设。贯彻落实省教育厅关于加强职业院校校风学风建设的工作要求，以严格规范引领学风、优良作风促进校风，开创校风学风建设新局面。

12. 提升学生工作水平。广泛开展理想信念教育、人文素质教育、安全法纪教育、行为养成教育。推进学生工作队伍跃升工程，强化辅导员工作室培育，力争打造省级名辅导

员工作室 1 个，省级辅导员素质能力大赛取得新突破。提高大学生心理健康咨询服务工作水平，做好学生资助、勤工助学工作，高质量推进大学生征兵工作。探索“一站式”学生社区综合管理模式创新，提升学生工作系统化和精细化水平。

13. 推进“五育并举”见成效。坚持五育并举，将劳模精神融入育人工作、校园文化和课程实践，强化对学生劳模精神、职业精神、工匠精神的培养。继续发挥好全省学校劳动教指委主任委员单位作用，在推进“五育并举、融合育人”方面做表率，做贡献。加强体育、美育和劳动教育课程建设，结合学院办学特色和非遗大师工作室育人载体，推进“大美育”体系建设，结合学生身体状况开展“阳光体育运动”，新增 2-3 个校内外劳动教育实践基地，常态化开展劳动教育，提升劳动教育质量。推进学生“德智体美劳”过程性评价改革，不断提升学生综合素质。

三、深化教学改革，夯实高质量发展内涵

14. 推进职业教育重点项目建设。做好高职创新发展行动计划（2022-2025 年）中期绩效和提质培优行动计划（2020-2023 年）终期绩效评价工作，对照建设方案和任务书，多措并举抓进度成效，推出创新成果和典型案例，在新一轮省级“双高”评选中力争获批“高水平高职院校”。

15. 优化专业结构建设。紧紧围绕河北十二大主导产业和县域特色产业集群，着力在家政、养老、育幼等民生紧缺领域提高专业服务产业发展的能力。对接区域经济社会发展需求修订专业（群）发展规划。按照省级高水平专业建设要

求打造 5 个核心专业（群），改造升级传统专业，完善动态调整机制，加快形成“品牌引领、梯级建设、整体提升”的专业（群）建设格局。

16. 加强教学和实习实训管理。进一步健全完善教学管理制度，扎实开展教学督导，促进教学质量稳步提升。深入推进教学诊改，加强内部质量保障体系建设，按照省教育厅要求完成诊改复核工作。做好 2023 级专业人才培养方案的制（修）订及审核工作。利用国家贴息贷款支持加大实习实训基地建设和改造升级力度，结合实训大楼建设加快推进护理虚拟仿真实训室、学前教育智慧化实训室建设，力争成功申报省级虚拟仿真实训基地 1-2 个。根据教育部关于高校实习工作的最新要求，进一步规范顶岗实习工作，保证实习质量，确保学生实习安全。

17. 深化“三教改革”。深入实施“课堂革命”，力争入选省级以上“课堂革命”典型案例 1 例。加大教学改革与研究力度，提高省级教改项目立项数量和研究质量，实现国家级、省级教学成果奖重大突破。推进新形态教材建设，开发数字化、活页式、工作手册式教材 10 部，为人才培养提供有效载体。建设学院教学资源库平台，争取更多项目入选省级职业教育专业教学资源库，新增省级精品在线开放课程数量较 2022 年有提升。

18. 深化人才培养模式改革。坚持分类实施人才培养，完善“岗课证赛”综合育人机制。推进“1+X”课证融通课程资源建设，扩大证书覆盖面，提高证书取证率。积极承办

国省职业院校技能竞赛，完善技能大赛管理体系，努力提高比赛成绩，力争在获奖数量和层次上比 2022 年有提升，国赛奖项上取得新突破。探索开展中国特色学徒制人才培养模式改革。持续推进“3+2”中高职衔接工作，严格转段考核，优化课程体系，加强一体化贯通培养。

19. 加强高水平教师队伍建设。坚持师德师风第一标准，弘扬高尚师德，引导广大教师做“四有”好老师。推动教学创新团队建设，抓好专业带头人、骨干教师梯队建设，谋划建设教师发展中心。推进多层次多类型教师培训，教师年度参培每人不少于一次，高质量完成好 2023 年国培任务。广泛开展说课、示范课、赛教研讨等多种形式的岗位练兵，大力提升教师教学能力和水平，争取省级教学能力大赛成绩较 2022 年有提升。落实《学院特聘产业导师工作实施方案》《“双师型”教师认定实施细则（试行）》等制度，加强技术技能大师的培育和引进，促进“双师型”教师队伍建设。

20. 深化产教融合、校企合作。引导企业深度参与学院教育教学改革和专业规划等工作，促进企业需求融入人才培养环节。做实产教融合平台，加强与企业共建产业学院和实习实训实践基地，每系推动建设 1 个实质性运行的产教融合、校企合作项目，推进经济管理系顺捷女子学院分公司、现代服务系华为鲲鹏产业学院等项目建设取得新成效。探索学院牵头的两个省级职教集团实体化运行，完善职教集团奖学金制度，依托职教集团优化专业群建设，推动校企共建共享。

21. 提升科研工作质量。以成果产出为导向，强化高层

次科研项目培育，年度立项省厅级科研项目 15 项以上。加强科研平台建设，积极培育校内科研创新团队。

22. 推进信息化建设和应用。持续推进智慧校园基础设施建设，完成组织人事、教学、学工、财务等信息化管理平台建设，全方位提升信息化管理效能和水平。继续加强纸质图书资源和电子资源建设，不断扩大优质数字资源供给。加强网络安全治理体系和能力建设，加强应用培训，提升师生信息化素养。

23. 抓好招生就业创业工作。以高职单招、普招为重点，以中高职衔接为支撑，以成人继续教育为补充，努力实现高职年度招生 4000 人以上，成人继续教育年度招生 2000 人以上，完成 2023 年高职单招考试六类各项工作。完善毕业生就业跟踪机制，强化精准就业指导服务，加大创新创业教育力度，激发学生的创新创业热情，提升就业创业能力。积极拓展就业渠道，遴选一批在全国、行业具有影响力的实习就业基地，努力实现供需对接、人岗匹配，争取达到 2023 届毕业生毕业去向落实率不低于 96%。

24. 持续增强社会服务能力。主动对接、积极融入全国妇联、省妇联工作大局，努力挖掘和培育有特色、有亮点的社会服务品牌项目，力争在“美丽庭院”建设、“家庭家教家风”建设、“燕赵家政·河北福嫂”提质扩容工程等妇联重大项目中发挥女院作用、做出女院贡献。发挥学院继续教育、女性教育“双重”优势，继续开展好农村妇女家政职业技能培训、基层妇联干部培训、雄安新区求学圆梦行动成人大中

专班等培训项目，提升广大基层妇女干部和农村妇女素质文化水平。灵活开展职业技能、高技能人才、乡村振兴人才培养培训等工作。

25. 加快对外交流与开放步伐。加强与政校行企的全方位交流合作，聚集多方优势资源，为学院发展营造良好的外部环境。推动实施1个实质性运行的国际交流合作项目，逐步提升学院的国际化办学影响力。

四、提高治理水平，夯实高质量发展基础

26. 深化内部治理体系改革。坚持党委领导下的院长负责制，加大系部二级管理改革力度，激发系部特色发展，加快提升发展的积极性。新修订学院《章程》经省教育厅核准后发布实施，进一步健全各项规章制度，更新《制度汇编》，完善现代大学制度体系。进一步完善以结果为导向的考核评价机制，结合绩效考核目标、重点工作等加强督办督导，推动工作提质增效。大力推进依法治校，健全学院法制、信访工作体系，完善风险防控机制，加强对重大事项的合法、合规性监管和审查。进一步提升学院民主办学水平，加强校务公开制度化、规范化建设，进一步畅通信访和信息反馈渠道，有效调动广大师生参与学校建设和发展的积极性。充分发挥各专门工作机构、委员会的工作职能，明确工作责任，强化工作落实。优化完善职称评聘和岗位晋升等工作机制，科学组织好2023年职称评审工作。

27. 加强疫情及传染病防控。准确领会中央、省和上级部门关于疫情防控的政策要求和决策部署，制定完善2023

年春季学期应对疫情各项方案预案，科学精准高效落实疫情防控各项工作举措。加强与属地的沟通联系，积极探索医校结合，争取与医疗机构建立合作对接机制，实现“引医入校”。按照省教育厅要求，加快推进校内标准化健康驿站建设，完善健康驿站管理制度。加强宣传教育，做实做细心理疏导，引导师生增强个人防护意识，加强自我健康管理，做好个人健康的第一责任人。完善各类人员信息台账，做好健康监测和各类传染病预防工作，确保校园和谐有序、师生安全稳定。

28. 提高后勤服务保障能力。抓好日常修缮、环境卫生、餐饮质量等工作，进一步美化、优化校园环境。加强对第三方外包服务的监督管理，全面提高保障服务水平，不断提高师生满意度。

29. 加强经费保障和财务管理。坚持开源节流，多渠道筹措办学经费，积极争取政府部门专项资金支持，千方百计扩大财力。科学编制年度预算，优化支出结构，突出保障重点，加强资金支付进度和绩效管理。完善内控制度，规范资产购置、使用和处置工作，加强招标采购监管。全面清查固定资产，强化低值易耗品监管，实现资产保值增值。

30. 全力推进专项重点工作。对标《职业学校办学条件达标工程实施方案》，加大工作力度，改善办学条件。加快推进学院辛集校区建设，2023 年度完成土地证的办理及校区规划设计等前期工作，力争年内开工建设。确保实训大楼工程安全平稳有序推进，年底实现竣工。力争人事代理人员问题、消防验收手续办理等工作取得实质性进展。